

Referat af områdebestyrelsesmøde BHK 10. september 2025

Deltagere: Ayat (Blomsterengen), Cecilie (Fasangården), Lasse, Faik (Dagplejen), Mette (Ådalen), Ann-Marie (medarbejderrepræsentant)

Afbud: Ismael (Børneengen), Dendie (Græstedgård), Marie (Fasangården)

Referent: Esma

Nyt fra BHK og Fredensborg Kommune

Budget 2026-2029

Budgetforliget indebærer ingen større besparelser på dagtilbudsområde. Der vil blive afsat 2,4 mio. kr. til bedre normeringer på 0–2-årsområdet. Regeringens finanslovsudspil ser også ud til at tilføre midler til bedre normeringer, men størrelsesordenen er indtil videre ukendt.

Et tidligere forslag om at spare 1 mio. kr. på materialer og bleer er taget af bordet. Forslaget bekymrede os, da det praksis ville have betydet færre medarbejdertimer og dermed lavere normering hos os, da vi har valgt at bruge en stor del af vores penge til materialer til at fastholde de eksisterende medarbejdertimer.

Dagplejen har for første gang i tre år ikke været en del af sparekataloget, hvilket giver tryghed blandt dagplejerne.

Udvidelse af kapacitet ved Græstedgård

Pavillon-løsningen på Græstedgård er nu sat op. Indvielsen forventes at blive efter efterårsferien, hvor borgmesteren og Børne- og Skoleudvalget inviteres. Det betyder, at Græstedgård bliver midlertidigt udvidet med to ekstra børnegrupper i enten vuggestue- eller børnehavealderen.

Der er fortsat pres på kapaciteten i Kokkedal. Byggeriet af en ny institution ved Egedalshallen forventes at starte i 2026.

Forskningsprojekt om eksemplarisk omsorg

Forskningsprojektet om Eksemplarisk omsorg i samarbejde med DPU er sat i gang. Projektet har fokus på børns perspektiver, relationer og omsorg i hverdagen. Ledergruppen deltager i første opstartsmøde fredag.

Opstart af forstærket pædagogisk læringsmiljø i Ådalen

Der er etableret et forstærket pædagogisk læringsmiljø i hvert bysamfund med ekstra ressourcer og personaleopkvalificering til at støtte børn i udsatte positioner. Alle børn nyder godt af indsatsen, som forventes at højne kvaliteten i det hus, hvor det forstærkede læringsmiljø etableres, men den gavner især børn, der har brug for ekstra støtte. Formålet med den kommunale prøvehandling er at samle erfaringer og dokumentere trivselseffekter.

Nyt fra forpersonen

Alle opfordres til at deltage i Dialogmødet i efteråret.

Opfølgning på kvalitetsundersøgelser

I foråret kom kvalitetsundersøgelsen for dagtilbud for 3-5-årige børn.

Er der noget i undersøgelsens resultater, som kalder på opmærksomhed i Områdebestyrelsen?

Områdebestyrelsen drøftede undersøgelsen og gav udtryk for at have tillid til det pædagogiske arbejde i BHK. Kristina forklarede, at kvalitetsundersøgelsen er repræsentativ for hele Danmark, og at der derfor sikkert også er steder hos os, hvor der skal arbejdes på bedre kvalitet. Kristina sagde, at alle huse bl.a. arbejder med refleksionsredskabet Barometer for nærværende samspil for at sikre, at alle børn har en god relation til mindst én voksen. Bestyrelsen finder redskabet meget relevant og foreslog, at det bliver synliggjort for alle forældre på en forenklet måde. Det blev besluttet, at ledergruppen drøfter, hvordan redskabet kan præsenteres på forældremødet.

Valg til områdebestyrelsen

Hvordan får vi reklameret og kommunikeret inden forældremøderne?

Hvordan sikrer vi et større fremmøde og godt engagement på bestyrelsesmøderne?

Flere bestyrelsesmedlemmer stopper eller er stoppet pga. flytning eller barns skolestart. Derfor mangler bestyrelsen repræsentanter fra Blomsterengen, Troldeengen og Græstedgård samt suppleanter fra flere huse. Bestyrelsen kom med forslag og opmærksomheder ift. rekrutteringen af nye medlemmer:

- åbne mulighed for at deltage i bestyrelsesmøder online.
- være opsøgende på engelsktalende forældre.
- nye medlemmer deltager i det første bestyrelsesmøde efter valget, så der ikke går for lang tid.

Bestyrelsen besluttede følgende:

- Vi laver et kort rekrutteringsopslag med citater fra nuværende medlemmer (fx "Jeg sidder i bestyrelsen, fordi jeg vil have indflydelse på, at børnene trives og har det godt").
 - Cecilie laver udkast, forældrerepræsentanterne bidrager med citater.
 - Introduktion af nye medlemmer sker den 27. november ifm. konstituering af bestyrelsen.
- Afgående medlemmer deltager i mødet, men konstitueringen foretages kun af de nye/blivende.

Plakat om skærmbrug

Hvordan præsenteres plakaten? Skal den ledsages af spørgsmål/dilemmaer/drøftelser på forældremødet?

Udkastet til plakaten blev drøftet. Bestyrelsen synes, at der fortsat er for meget tekst. Der var enighed om at bruge logoets farver og gøre budskabet mere enkelt og tydeligt. Faik udarbejder revideret udkast, som sendes rundt på mail og vises på forældremøderne.

Fokus er på at formidle råd og inspiration til forældre uden løftet pegefinger samt at spørge forældrene, om der er behov for eller ønske om en temaaften med et oplæg om børn og skærme.

Forældremøder

Det blev besluttet, at punktet om trivselskommissionens anbefalinger slettes fra talepapiret og udskiftes med information om rapporten Kvalitet i dagtilbud.

Der fastholdes to forældremøder om året:

- Et møde tæt på hverdagspraksis med børn; "Forældre mødes".
- Et mere informativt forældremøde med Områdebestyrelsen og daglige ledere.

Emnerne i år er: kvalitetsundersøgelsen, forskningsprojektet om omsorg og det løbende arbejde med trivsel. Kvalitetsundersøgelsen og forskningsprojektet vil blive præsenteret med konkrete eksempler fra hverdagen. Der lægges vægt på at fokusere på det positive og vise, hvordan husene arbejder systematisk med at skabe trivsel og kvalitet.

En repræsentant fra områdebestyrelsen deltager i de huse, som ikke har en forældrerepræsentant. (Troldeengen).

Punkter til kommende bestyrelsesmøder

Bestyrelsen vil i 2026 arbejde med kommunikation som overordnet tema.

Målet er at udvikle et kodeks for god kommunikation mellem forældre, pædagogisk personale og Områdebestyrelsen. Herunder med fokus på hvordan bestyrelsen kommunikerer med sit bagland. Der var enighed om at samle eksisterende gode initiativer og kvalificere bestyrelsesarbejdet og ikke starte helt forfra, da mange gode tiltag allerede er i gang (velkomstfolder, trivselssamtaler, dialog på forældremøder).

Det blev foreslået at lave en status på kommunikationen hvert tredje år med evt. justering af vores kommunikationspraksis.

Øvrige punkter til kommende møder:

- Evaluering af Trivsels- og udviklingssamtaler
- Fremlæggelse af Trivselskommissionens arbejde om forældreskab
- Dialogmøde
- Kostpolitik og fødselsdagspædagogik

Eventuelt

Dagplejen flyttes organisatorisk fra Esma til Kamilla, som er daglig leder på Græstedgård, når indvielsen af pavillonbyggeriet er på plads. Information sendes til forældre, når datoen er fastlagt.

Kommunikation fra dagens møde

Kommunikationen om redskabet Barometer på nærværende samspil formuleres på en måde, der viser systematikken uden detaljer om farvekoder.

Overskriften for bestyrelsens arbejde i 2026 bliver Kommunikation og samarbejde.

Pavillonen på Græstedgård åbnes efter efterårsferien – invitation følger.

Evaluering af dagens møde

Mødet bar præg af gode drøftelser om pædagogiske tiltag, kommunikation og rekruttering til bestyrelsen. Der var enighed om vigtigheden af at synliggøre det gode arbejde, der allerede sker, og at bestyrelsen skal være tydelig afsender af positive budskaber til forældre og politikere.